

**ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ИННОВАЦИОННО -
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТЕХНОПАРК «ИДЕЯ»**

Утверждено приказом
Генерального директора
ЗАО «ИПТ «Идея»
от «03» февраля 2021 года
№ 2/1-п

Генеральный директор

О.Е. Ибрагимов

ПОЛОЖЕНИЕ

о секторе дополнительного профессионального образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет области деятельности, цели, задачи функции сектора дополнительного профессионального образования (далее – сектор) ЗАО «Инновационно-производственный Технопарк «Идея».

1.2. Сектор дополнительного профессионального образования является структурным подразделением ЗАО «Инновационно-производственный Технопарк «Идея» (далее – Общество) и располагается по месту нахождения Общества.

1.3. Полное официальное наименование подразделения: сектор дополнительного профессионального образования ЗАО «Инновационно-производственный Технопарк «Идея».

1.4. Сокращенное наименование: СДПО ЗАО «ИПТ «Идея».

1.5. Сектор организуется и ликвидируется приказом генерального директора Общества.

1.6. Сектор подчиняется непосредственно руководителю центра оценки квалификации, назначаемому на должность приказом генерального директора Общества.

1.7. В период отсутствия руководителя центра оценки квалификации его права и обязанности возлагаются на другого работника, назначенного приказом генерального директора Общества.

1.8. Сектор в своей деятельности руководствуется: Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан; Уставом Общества; настоящим Положением; Правилами внутреннего трудового распорядка; приказами и распоряжениями генерального директора Общества; иными нормативными документами, регулирующими деятельность Общества и сектора.

1.9. Настоящее Положение утверждается приказом генерального директора Общества и вступает в силу с момента утверждения.

1.10. Настоящее Положение находится в отделе управления персоналом, а копия у руководителя центра оценки квалификации.

2. Организационная структура сектора

2.1. Структура и штатная численность сектора утверждается в соответствии с организационной структурой и штатным расписанием Общества приказом генерального директора.

2.2. Работники в составе сектора назначаются на должность приказом генерального директора Общества по представлению руководителя центра оценки квалификации.

2.3. Распределение обязанностей между работниками сектора производится руководителем центра оценки квалификации.

2.4. Работники сектора в своей деятельности руководствуются должностными инструкциями.

3. Цели и задачи сектора

3.1. Цель деятельности сектора – оказание дополнительных образовательных услуг.

3.2. Основными задачами сектора являются:

3.2.1. Создание современной системы дополнительного профессионального образования.

3.2.2. Организационно-методическое обеспечение разработки и реализации программ дополнительного профессионального образования.

3.2.3. Обеспечение актуального содержания дополнительного профессионального образования и технологий обучения для всех целевых категорий - потребителей образовательных услуг.

4. Основные функции сектора

4.1. Организация работы по разработке и согласованию программ дополнительного профессионального образования в установленном порядке и ведение реестра утвержденных программ.

4.2. Реализация программ дополнительного профессионального образования.

4.3. Создание и сопровождение информационной базы сектора, сбор и предоставление информации о деятельности Общества по дополнительным профессиональным программам.

4.4. Регистрация и ведение реестра договоров на обучение по дополнительным профессиональным программам.

4.5. Аккумуляция и предоставление информации всем заинтересованным о содержании, сроках, объемах проводимых мероприятий по повышению квалификации, профессиональной переподготовке и т.п.

4.6. Регистрация заявок на дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональная переподготовка, стажировка и др.).

4.7. Учет и регистрация выдаваемых документов о дополнительном профессиональном образовании.

4.8. Подготовка проектов приказов на обучение по программам дополнительного профессионального образования.

4.9. Регистрация заявок на инициативную организацию обучения по заказам сторонних организаций, и, в случае необходимости, содействие в организации образовательного процесса совместно с Академией развития квалификаций АНО «Национальное агентство развития квалификаций».

5. Права

5.1. Для выполнения возложенных функций сектору предоставлено право:

5.1.1. Запрашивать и получать от структурных подразделений сведения, справочные и другие материалы, необходимые для осуществления деятельности сектора.

5.1.2. Представлять в установленном порядке Общество в органах государственной власти, иных учреждениях и организациях по вопросам, входящим в компетенцию сектора.

5.1.3. Давать разъяснения и рекомендации, входящие в компетенцию сектора.

5.1.4. Вести переписку по вопросам дополнительного профессионального образования, а также по другим вопросам, входящим в компетенцию сектора и не требующих согласования с генеральным директором Общества.

5.1.5. Присутствовать на совещаниях и участвовать в обсуждении вопросов, входящих в компетенцию сектора.

5.2. Права, предоставленные сектору, реализует руководитель центра оценки квалификации, а также работники сектора в соответствии с установленными должностными инструкциями и распределением обязанностей.

6. Взаимоотношения с другими подразделениями

6.1. Для реализации поставленных задач и выполнения функций, предусмотренных настоящим Положением, сектор взаимодействует с руководством и другими структурными подразделениями Общества.

7. Ответственность

7.1. Ответственность за ненадлежащее и несвоевременное выполнение функций сектора, предусмотренных настоящим Положением, несет руководитель центра оценки квалификации.

7.2. На руководителя центра оценки квалификации возлагается персональная ответственность за:

7.2.1. Ненадлежащую организацию деятельности сектора по выполнению задач и функций, возложенных на сектор.

7.2.2. Несвоевременную и некачественную подготовку документов.

7.2.3. Предоставление недостоверных сведений по вопросам, входящих в его компетенцию.

7.2.4. Несоблюдение работниками сектора трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда, пожарной безопасности.

7.2.5. Необеспечение сохранности имущества, неэффективные финансово-хозяйственные результаты его деятельности.

7.2.6. Несоответствие действующему законодательству визируемых (подписываемых) им проектов приказов, инструкций, положений и других документов.

7.3. Работники сектора при оказании услуг по дополнительному профессиональному образованию обязаны исходить только из официально полученных данных и материалов и не вправе разглашать поступившие в их распоряжение персональные данные обучающихся.

7.4. Ответственность работников сектора устанавливается их должностными инструкциями.

8. Заключительные положения

8.1. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается генеральным директором Общества.

8.2. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми работниками сектора.

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель

центра оценки квалификаций

О.Е. Лампси

Начальник отдела

договорных отношений

М.В. Скрипникова

Начальник отдела

управления персоналом

Р.Х. Меркулова



Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью 4 (четыре) листа.

Генеральный
директор

О.Е. Ибрагимов